

РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

13 января 2025 года

город Москва

Останкинский районный суд города Москвы в составе председательствующего судьи Тереховой А.А., при секретаре Дюгай Д.А., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску ~~Истец~~ к ООО «СМК» о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за задержку выплат, компенсации морального вреда, компенсации расходов на услуги представителя

УСТАНОВИЛ:

~~Истец~~ обратился в суд с иском к ответчику ООО «СМК», ссылаясь на то, что 30.09.2024 ~~Истец~~ уволен из организации ответчика на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, между тем при увольнении с истцом не был произведен окончательный расчет. В связи с тем, что до настоящего времени расчет не произведен, ~~Истец~~ обратился в суд с настоящим исковым заявлением за взысканием в его пользу задолженности по заработной плате за период с июня по август 2024 в размере 418 471,80 рублей, компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере 43 744,00 рублей, компенсации расходов на услуги представителя в размере 160 000 рублей, компенсации морального вреда в размере 150 000 рублей.

Истец в судебное заседание не явился, извещен надлежащим образом.

Представитель истца в судебное заседание явился, исковые требования поддержал в полном объеме.

Ответчик в судебное заседание представителя не направил, о месте и времени рассмотрения дела извещался надлежащим образом.

Руководствуясь ст. 167 ГПК РФ, суд счел возможным рассмотреть дело в отсутствие не явившихся лиц.

Исследовав письменные материалы дела, оценив представленные доказательства и пояснения представителя истца, суд приходит к следующему.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного

характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Судом установлено, что в период с 23.04.2024г. по 30.09.2024г.  работал в ООО «СМК» в должности инженера по строительству в Основном подразделении, что подтверждается представленными сведениями о трудовой деятельности истца из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Приказом от 30.09.2024 , уволен из организации ответчика на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Средняя заработная плата за месяц, выплаченная в период работы до 03.07.2024 составляет 139 491,60 руб., что подтверждается представленной в материалы дела выпиской по счету дебетовой карты истца.

Как следует из искового заявления, за период работы с июня 2024 года по август 2024 года истцу не выплачена заработная плата, доказательств обратного суду не представлено.

Размер задолженности за период с июня по август 2024 года составляет 418 471,80 рублей.

Доказательств выплаты истцу начисленных сумм ответчиком не представлено, в связи с чем суд приходит к выводу об удовлетворении требований истца в указанной части и взыскивает с ответчика в пользу истца задолженность по заработной плате за июнь 2024 – август 2024 года в размере 418 471,80 рублей.

Разрешая требование истца о взыскании компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы, суд исходит из положений ст. 236 Трудового кодекса РФ, согласно которым при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день

В удовлетворении остальной части исковых требований отказать.

Взыскать с ООО «СМК» ИНН 5190064520 в доход бюджета г. Москвы государственную пошлину в размере 12 961,80 рублей.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Московский городской суд через Останкинский районный суд г. Москвы в течение месяца со дня принятия решения судом в окончательном виде.

Судья

А.А. Терехова

Решение в окончательной форме изготовлено 20 января 2025 года



ПРОТЕКТОР